

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- การจัดทำแผน ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปัจจุบันยังคงใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีประสิทธิภาพ มีการจัดโครงสร้างอัตรากำลังได้เหมาะสมกับภารกิจของ อบต. ได้อย่างแท้จริง	-ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	- การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ แก่บุคคลที่มีความประพฤติดี ทুমเทในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม	-อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- ปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิกดำเนินการ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๑ อัตรา	ผลการดำเนินงาน พนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงานเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	- การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปตามขั้นตอน ทำให้สามารถแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว	-ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น	- องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น ตามมาตรฐานตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	-งบประมาณที่ใช้ไป - ๘๑,๗๖๐.- บาท
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ประเมินครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	องค์กรบริหารส่วนตำบล กุดจิกอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีครั้งที่ ๑	องค์กรบริหารส่วนตำบล กุดจิกมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีๆ ละ ๒ ครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีข้อบกพร่องในขาดปฏิบัติงาน หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ จะช่วยชี้แนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	-ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
<p>๖. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติทาง จริยธรรม Do's &amp; Don'ts</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก ได้ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และจัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม Do's &amp; Don'ts ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.กุดจิก</p>	<p>จากการส่งเสริมจริยธรรมและปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรทำให้ทุกคนในหน่วยงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาระเบียบวินัย มีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม มีความเป็นจิตอาสา</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๗. ด้านการสร้างทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๗.๑ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในทุกสายงานและตำแหน่ง</p>	<p>มีการเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก หัวข้อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๘.๑ หน่วยงานจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพการทำงานด้านความปลอดภัย</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก ดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดซื้อคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ ชุด</li> <li>-เครื่องปริ้นเตอร์ จำนวน ๒ ชุด</li> <li>- ตู้เก็บเอกสาร</li> <li>- โต๊ะสำนักงาน ๑ ชุด</li> <li>-เก้าอี้สำนักงาน ๓ ชุด</li> <li>-ตู้เหล็ก ๒ บานเปิด จำนวน ๑ ตู้</li> </ul> <p>๒. จัดสถานที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ</p> <p>๓. มีการแบ่งพื้นที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน</p> <p>๔. จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย มีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่นให้การส่งเสริมสนับสนุนและกำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม สำนักงาน /สถานที่ทำงาน</p>	<p>งบประมาณที่ใช้ไป</p> <p>- ๒๔๙,๐๐๐.- บาท</p>

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณที่ใช้ไป
๙.ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑. อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	-มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างถูกต้อง	- ไม่ใช้งบประมาณ

(ลงชื่อ)   
(นางสาวณัชชา เฉลิมกิตติกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัด