



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.๑ นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๑.๒ นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ
- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่น

๑.๓ นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

๑.๔ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

///- มีการวางแผน...

- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร
- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๑.๕ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แต่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๑.๖ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสตามหลัก

- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก

- จัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี

- จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี

- จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน พร้อมทั้งประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติ

- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

- ส่งเสริมการจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์ สังคมโดยรวม เช่น การเป็นจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น

- ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคคล ตะหนักและมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

๑.๗ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๘ นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน
- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.

๑.๙ นโยบายด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

- ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบและ
กฎหมายกำหนด

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยใช้หลักคุณธรรม และปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส
- การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี
- การลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีรวุฒิ คาลดสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก