รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก อำเภอสูงเนิน

จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้อบต.กุดจิก มีโครงสร้างการแบ่ง งานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต.กุดจิก มีการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. กุดจิก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.กุดจิก ๕.เพื่อให้อบต.กุดจิก สามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ละลมใหม่ พัฒนาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.กุดจิก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมาย เหตุ
	ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค้า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖.เพื่อให้อบต.กุดจิก สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด			
๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีการต่อสัญญาจ้างพนักงาน จำนวน ๗ คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รับโอนย้ายเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔ เมษายน ๒๕๖๕ รับโอนย้ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ รับโอนย้ายนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ รับโอนย้ายนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	

๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้างของอบต. และผู้นำชุมชนหน่วยงานองค์กรในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการ ทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	-. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของอบต. และผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรใน พื้น ที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน	

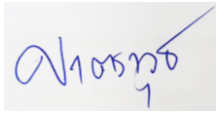
ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลกุดจิก เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลกรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิกเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ



(นายศาตราวุธ พินิจ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ