

## พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550

**มาตรา 33** เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

**มาตรา 34** นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวน ที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24(5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน .ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วนให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี... นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่ง เงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวน เงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

**มาตรา 35** ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ



หลักเกณฑ์ในการจ้างหลัก ๆ คือ

1. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทั้งเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป
2. ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดเข้าทำงาน
3. สัดส่วนของการรับคือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน เช่น มีลูกจ้าง 151 คน ก็ต้องจ้างคนพิการ 2 คน
4. การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคมของ ทุกปี

## หลักเกณฑ์การจ้างงานคนพิการ

1

นายจ้าง / เจ้าของ  
สถานประกอบการไม่ว่า  
เอกชน/หน่วยงานรัฐ  
ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน

4

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับ  
ทุกวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

2

ต้องรับคนพิการ  
ที่สามารถทำงานได้  
ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด  
เข้าทำงาน

5

กรณีที่มีหน่วยงานหรือสำนักงาน  
สาขาในจังหวัดเดียวกัน ให้นับรวม  
ลูกจ้างทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้า  
ด้วยกัน

3

ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ  
100 คน ต่อคนพิการ 1 คน  
เศษของ 100 ถ้า เกิน 50 คน  
ต้องรับคนพิการเพิ่ม 1 คน

6

หากไม่รับเข้าทำงานต้องส่งเงิน  
เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี

ไม่ส่งมีค่าปรับ 7.5% ของเงิน  
ที่ค้างส่งต่อปี

เพจ กฎหมายเพื่อผู้ประกอบการ



# มาตรา 35

## สร้างอาชีพ เสริมรายได้

### ผู้พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

1. การให้สัมภาษณ์



2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ



3. การจัดจ้างเหมา ช่างงาน หรือจ้างเหมาบริการ



4. การฝึกงาน



5. การจัดให้มีอุปกรณ์ต่างๆ



6. การจัดให้มีล่ามภาษามือ



7. การช่วยเหลืออื่นๆ



[www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

ที่มา: กรมสรรพากร, กรมจัดหางาน และเพจกฎหมายเพื่อผู้ประกอบการ