

สถานีจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจิก

เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ของผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลลูกดจิกได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีเจตนาการมั่น ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจิก ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพ ใน การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล ตามเจตนาการมั่นของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๖๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) และ นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจิก โดย ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจิก ขอแสดง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยกำหนดนโยบายขึ้นเพื่อเป็น มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจิกทุกคน พึงยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/สำนัก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมี ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และ ครบถ้วน รวมถึง การให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่าง รวดเร็ว

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อ หน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ใน การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการ ปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่ สังคมว่าจะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หาก มีการร้องเรียน หรือชี้แจงว่ากระทำการผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนัก มีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทั่ว ช้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรม ในการร่วม ต่อต้านทุจริตได้ ให้ร่วงลักษณะผู้ตรวจสอบพบรหีอแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ การ ตรวจสอบถ่วงดุล ภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตาม ระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่มี ความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนะความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักรและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(นายศักดิ์ชัย สิงหบูรณ์)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกุดจิก